

Утверждено приказом
учреждения от 01.10.2014 № 38-д

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате и стимулировании труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания населения»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате и стимулировании труда (далее – Положение) работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Решением Уярского районного Совета депутатов от 18.05.2012 № 01-09-25 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений», Постановлением администрации Уярского района от 01.10.2014 № 1126-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания» и применяется при определении заработной платы работников учреждения.

1.2. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников учреждения, финансируемого за счет средств бюджета Уярского района, отличную от тарифной системы оплаты труда.

1.3. Положение предусматривает оплату труда работников учреждения на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), с учетом требований к уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера и по должностям, не предусмотренным ПКГ.

1.4. Наименование должностей работников, профессий рабочих и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утверждаемых в порядке, установленном действующим Федеральным законодательством.

1.5. Система оплаты труда работников учреждения включает следующие элементы:

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по ПКГ и по должностям, не предусмотренным ПКГ;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

персональные выплаты.

1.6 Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера регулируется Постановлением администрации Уярского района от 01.10.2014 № 1126-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания».

II. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ и по должностям, не предусмотренным ПКГ, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников культуры, искусства и кинематографии», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих» устанавливаются в следующих размерах:

Должность, профессия		Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения, руб.
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Социальный работник		2730
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1 квалификационный уровень		
Специалист по социальной работе		4203
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Заведующий отделением (социальной службой)		5361
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по адаптивной физической культуре		3480
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2 квалификационный уровень		
Медицинская сестра диетическая		3167
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра		3772
Медицинская сестра по физиотерапии		
Медицинская сестра по массажу		
5 квалификационный уровень		
Старшая медицинская сестра		4592
ПКГ «Должности педагогических работников»		
2 квалификационный уровень		
Социальный педагог, педагог дополнительного образования	при наличии среднего профессионального образования	3774
	при наличии высшего профессионального образования	4193
3 квалификационный уровень		
Воспитатель Педагог-психолог Методист	при наличии среднего профессионального образования	4133
	при наличии высшего профессионального образования	4707
4 квалификационный уровень		
Старший воспитатель Логопед	при наличии среднего профессионального образования	4592

	при наличии высшего профессионального образования	4961
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
Заведующий отделением		5361
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Делопроизводитель		2597
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
Техник-программист, инспектор по кадрам		2882
2 квалификационный уровень		
Заведующий складом		3167
Заведующий хозяйством		
3 квалификационный уровень		
Начальник хозяйственного отдела		3480
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
Бухгалтер		3167
Инженер по охране труда и технике безопасности (далее – ОТ и ТБ)		
Специалист по кадрам		
Экономист		
Юрисконсульт		
Психолог		
2 квалификационный уровень		
Бухгалтер		3480
Экономист		
Юрисконсульт		
Инженер по ОТ и ТБ 2		
Инженер-программист (программист)		
3 квалификационный уровень		
Бухгалтер		3820
Экономист		
Юрисконсульт		
Инженер по ОТ и ТБ		
Инженер-программист (программист)		
4 квалификационный уровень		
Ведущий бухгалтер		4592
Ведущий экономист		
Ведущий юрисконсульт		
Ведущий инженер по ОТ и ТБ		

Ведущий инженер- программист (программист)	
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	5361
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Кастелянша	2231
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
Уборщик служебных помещений	
Дезинфектор	
Сторож (вахтер)	
Кладовщик	
Дворник	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Подсобный рабочий	
Кухонный рабочий	
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Слесарь-электрик	2597
Слесарь-сантехник	
Повар	
Водитель легкового, грузового автомобиля	
2 квалификационный уровень	
Водитель легкового, грузового автомобиля	3167
3 квалификационный уровень	
Водитель легкового автомобиля	3480
4 квалификационный уровень	
Водитель легкового автомобиля, автобуса	4193

2.2. Специалистам учреждений, имеющим высшее и среднее медицинское (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

№ п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Наличие второй квалификационной категории(*)	0,15

2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

(*) – присвоение второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года.

III. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам учреждения устанавливаются и ежемесячно выплачиваются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), работе в ночное время, работе в условиях ненормированного рабочего дня и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2 Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда работникам учреждения устанавливаются в следующих размерах по следующим должностям:

№ п/п	Размер выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Наименование должностей специалистов, профессий рабочих с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными условиями труда
3.2.1	0,15	Всем сотрудникам учреждения, за исключением указанных в п.п. 3.2.2, 3.2.3 настоящего пункта
3.2.2	0,25 (при наличии структурного подразделения – реабилитационного отделения для детей и подростков с	Заведующий отделением, воспитатель, социальный педагог, специалист по социальной работе, логопед, музыкальный руководитель, педагог-психолог, инструктор по труду, социальный работник, медицинская сестра по

	ограниченными возможностями)	массажу, социальный работник, врач-психотерапевт, врач-педиатр, врач-невропатолог, врач - травматолог - ортопед, медицинская сестра, инструктор по адаптивной физкультуре
3.2.3	0,30	Медицинская сестра по физиотерапии

3.3. Выплаты компенсационного характера за работу в ночное время работникам учреждения устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, в размере 0,5 оклада (должностного оклада) или часовой ставки за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов), определенной из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4. Выплаты компенсационного характера и их размер работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

3.5. Выплаты компенсационного характера за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права в двойном размере часовой ставки, определенной из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.6 Выплаты компенсационного характера за работу в условиях ненормированного рабочего дня водителям легковых автомобилей и автобусов устанавливаются в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

3.7 Выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу устанавливаются работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. За первые два часа работа оплачивается в полуторном размере часовой ставки, определенной из расчета оклада (должностного оклада), за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.8. Работникам учреждения устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов к заработной плате и процентная надбавка за стаж работы на территории Красноярского края – при наличии одного года стажа работы в Красноярском крае – 10 процентов с последующим увеличением на 10 процентов, но не более 30 процентов к заработной плате.

IV. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения

4.1 В целях усиления заинтересованности работников учреждения в повышении качества и результативности своей профессиональной деятельности, к их окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты по итогам работы;

персональные выплаты.

4.2. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, выплачивать только по основному месту работы (основной должности).

4.3 Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения разработаны в целях усиления заинтересованности работников учреждения в повышении качества и результативности своей профессиональной деятельности и направлены на регулирование трудовых отношений, возникающих между работодателем-руководителем и работниками учреждения в связи с предоставлением последним выплат стимулирующего характера.

4.4 Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются настоящим Положением, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

4.5 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах запланированного объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения, а также средств, полученных в муниципальных учреждениях от приносящей доход деятельности и направленных в установленном порядке на оплату труда работников.

4.6 Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима

работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения региональных выплат и выплат, обеспечивающих уровень заработной платы работникам учреждения не ниже размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

4.7 Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления работникам учреждения, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения, определяются пунктами 4.12 - 4.16 настоящего Положения.

4.8. При установлении выплат, за исключением персональных выплат, применяется балльная система оценки труда работников.

Выплаты, предусмотренные пунктом 4.1, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливаются ежеквартально (ежемесячно) по итогам работы за отчетный квартал (месяц) и выплачиваются ежемесячно, за исключением выплат за интенсивность и высокие результаты работы, которые выплачиваются один раз в квартал.

4.9. Размер выплат работнику, за исключением персональных выплат, по i виду выплат устанавливается по формуле:

$$P = \text{Ц}_{1 \text{ балла}} * B_i * K_{\text{исп. раб. врем.}}, \quad (1)$$

где:

P – размер выплаты работнику за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

$\text{Ц}_{1 \text{ балла}}$ – цена балла для определения i – го размера выплат работнику за отчетный период (месяц, квартал, год);

B_i – количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда i – го работника, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

$K_{\text{исп. раб. врем.}}$ – коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$K_{\text{исп. раб. врем.}} = T_{\text{факт.}} / T_{\text{план.}}, \quad (2)$$

где:

$T_{\text{факт.}}$ – фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$T_{\text{план.}}$ – норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$\text{Ц}_{1 \text{ балла}} = Q_{\text{стим. } i} / \sum_{i=1}^n B_i \quad (3)$$

где:

$Q_{\text{стим. } i}$ – объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат в отчетном периоде;

$\sum B_i$ – сумма баллов по работникам, подлежащим оценке за отчетный период, по i виду выплат стимулирующего характера.

n – количество работников, подлежащих оценке, за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$Q_{\text{стим.}} = (\text{ФОТ}_{\text{план.}} - \text{ФОТ}_{\text{штат.}} - K_{\text{гар.}} - Q_{\text{стим. рук.}} - K_{\text{отп.}}) / \text{РК}, \quad (4)$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{план.}}$ – фонд оплаты труда учреждения на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

$\text{ФОТ}_{\text{штат.}}$ – фонд оплаты труда, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

$K_{\text{гар.}}$ – компенсационные выплаты работникам (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

$Q_{\text{стим. рук.}}$ – плановый объем средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

$K_{\text{отп.}}$ – компенсационные выплаты (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

РК – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

$$K_{\text{отп.}} = 1/12 \text{ФОТ}_{\text{план.}} \quad (5)$$

4.10. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат, устанавливается в начале финансового года и корректируется ежеквартально (ежемесячно) на квартал (месяц), следующий за кварталом (месяцем), в котором производилась оценка работы в баллах в следующих размерах:

32 процента - на выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

48 процентов - на выплаты за качество выполняемых работ;

13 процентов - на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

7 процентов - на выплаты по итогам работы.

Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но, не направленный на выплаты стимулирующего характера руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

4.11. Количество баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по i виду выплат определяется по формуле:

$$B_{\text{норм. } i \text{ долж.}} = \text{const } i_{\text{выпл. макс.}} * K, \quad (6)$$

где:

$B_{\text{норм. } i \text{ долж.}}$ – количество баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по i виду выплат;

$\text{const } i_{\text{выпл. макс.}}$ – 80 баллов для оценки выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; 120 баллов для оценки выплат за качество выполняемых работ; 100 баллов для оценки выплат за интенсивность и высокие результаты работы; 200 баллов для оценки выплат по итогам года.

K - коэффициент, учитывающий весовое значение одноименных должностных окладов по отношению к максимальному должностному окладу в штатном расписании учреждения, принимаемому за единицу.

4.12. По решению руководителя учреждения работникам учреждения на основании представлений руководителей структурных подразделений о личном вкладе конкретного работника в результате деятельности учреждения, устанавливаются выплаты за **важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности** при выполнении поставленных задач по итогам работы за квартал и выплачиваются ежемесячно с учетом показателей и критериев балльной оценки в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.13. По решению руководителя учреждения работникам учреждения

устанавливаются выплаты за качество выполняемых работ по итогам работы за квартал и выплачиваются ежемесячно с учетом показателей и критериев балльной оценки в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

4.14. Работникам учреждения устанавливаются следующие **персональные выплаты:**

4.14.1. . В целях повышения профессионального уровня кадрового потенциала муниципальных учреждений устанавливается персональная стимулирующая выплата молодым специалистам в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на срок первых трех лет работы с момента окончания учебного заведения. Право на указанную ежемесячную персональную стимулирующую выплату имеют лица в возрасте не старше 35 лет, впервые получившие среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, работающие по полученной специальности в учреждениях социальной защиты либо заключившие в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня трудовые договоры по полученной специальности с муниципальными учреждениями. Указанная надбавка предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности.

4.14.2. Персональные выплаты работникам учреждения за опыт работы устанавливаются по решению руководителя муниципального учреждения на срок не более 1 года с применением следующих критериев:

- опыта (продолжительности) работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления системой социальной защиты населения и здравоохранения;

- уровня квалификации, профессионального мастерства.

При этом руководитель муниципального учреждения имеет право детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять критерии оценки опыта работы.

4.14.3. Персональные выплаты работникам учреждения за опыт (продолжительность) работы выплачиваются ежемесячно с применением критериев в размере 0,2 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждения за опыт (стаж) работы свыше трех лет и 0,1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за последующие два года работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, но не свыше 0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.14.4. Персональные выплаты работникам учреждений за уровень квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы устанавливаются отдельным работникам по решению руководителя муниципального учреждения на срок до 1 года с учетом уровня квалификации (профессионального мастерства); повышения квалификации; проявления творческого мастерства.

Вышеназванные персональные выплаты могут устанавливаться в диапазоне от 0,15 до 2,6 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачиваться с применением критериев в следующих размерах:

от 0,15 до 2,6 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг, медицинскому и фармацевтическому персоналу первого уровня, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу первого и второго уровней, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, учебно-вспомогательному персоналу первого и второго уровней, отнесенных к должностям работников образования, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих первого уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенных к общетраслевым должностям служащих первого уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 0,7 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей бюджетных и казенных учреждений за обеспечение безаварийной работы на линии, соблюдение правил дорожного движения, выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (проведение текущего технического обслуживания, мойку, уборку салона легкового автомобиля);

от 0,15 до 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам учреждения за уровень квалификации и профессионального мастерства, проявленное творческое мастерство при подготовке и сопровождении локальных нормативных актов муниципального учреждения и других документов в части трудового, гражданского, административного права, защиты прав и законных интересов клиентов; применение в социальной и трудовой реабилитации новых методов и инновационных технологий; обеспечение режима безопасной, бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения муниципального учреждения;

от 0,15 до 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам учреждения за повышение уровня квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы, подтверждаемой документально (сертификат, удостоверение, диплом);

от 0,15 до 0,4 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам учреждения за публикацию статей, материалов по профилю

выполняемой работы во всероссийских, международных реферируемых, а также краевых печатных изданиях;

от 0,15 до 0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам учреждения за публичные выступления в средствах массовой информации, в том числе с докладами на краевых, районных (городских) совещаниях, семинарах, конференциях по профилю выполняемой работы, а также по вопросам эффективной деятельности, внедрения прогрессивных методов, инновационных технологий;

0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - водителям легковых и грузовых автомобилей за первый класс (категории «Д» и «Е») и 0,1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за второй класс.

При наличии у работников учреждения одновременно квалификационной категории и ученой степени (кандидата, доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат за опыт работы увеличивается:

за почетное звание - на 0,18 должностного оклада;

за ученую степень кандидата наук - на 0,20 должностного оклада;

за ученую степень доктора наук - на 0,30 должностного оклада.

При наличии у работников учреждения двух ученых степеней или почетных званий размеры персональных выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.

При вынесении дисциплинарных взысканий работникам муниципального учреждения размер установленной персональной выплаты за опыт работы снижается на 0,15 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - по решению руководителя муниципального учреждения.

Общий размер персональной выплаты за опыт работы определяется путем суммирования вышеперечисленных выплат и не может превышать 2,9 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для работников учреждения.

Персональные стимулирующие выплаты устанавливаются работникам учреждений при формировании штатного расписания на очередной финансовый год.

4.15. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за квартал устанавливаются по решению руководителя учреждения и выплачиваются один раз в квартал с учетом показателей и критериев балльной оценки в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

4.16. Работникам учреждения по решению руководителя учреждения устанавливаются и выплачиваются выплаты **по итогам работы за год** с учетом показателей и критериев балльной оценки в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год учитывается время фактически отработанное в течение года (не менее 6

месяцев), а также личный вклад, внесенный в результаты деятельности муниципального учреждения.

Выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год работникам учреждения, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства выплачиваются только по основной должности (работе).

V. Единовременная материальная помощь

5.1. Единовременная материальная помощь оказывается заместителю руководителя, главному бухгалтеру, работникам учреждения по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать 3,0 тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.1 настоящего раздела.

5.3. Выплата единовременной материальной помощи производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

VI. Определение размера средств, направляемых на оплату труда работников учреждения от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности

6.1. Оплата труда работников учреждения, с которыми заключены срочные трудовые договоры для выполнения работ (оказания услуг), связанных с временным расширением объема выполняемых учреждением работ (оказываемых учреждением услуг), осуществляется полностью за счет средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, производится по системам оплаты труда, установленным в учреждении.

6.2. Размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждения, от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности устанавливается учреждением самостоятельно, но не более 65 процентов от общего объема средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.3. Средства на оплату труда от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направляются учреждением на осуществление выплат стимулирующего характера, и случаев, предусмотренных пунктом 6.1 настоящего Примерного положения.

VII. Порядок определения продолжительности работы в органах управления системой социальной защиты населения и здравоохранения, учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения для установления персональной выплаты за опыт работы к окладу (должностному окладу) работникам учреждения

7.1. При установлении надбавки за продолжительность работы в учреждениях социального обслуживания в стаж работы засчитывается:

7.1.1. Работникам, в том числе руководителю и заместителю (не имеющим медицинского образования), главному бухгалтеру учреждения и его заместителю:

время работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления системой социальной защиты и здравоохранения;

7.1.2. Работникам учреждения, имеющим медицинское образование:

время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в органах управления системой социальной защиты населения и здравоохранения, учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения и Госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений, в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от формы собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России.

7.2. Работникам учреждения, указанных в пунктах 7.1.1 и 7.1.2 настоящего Положения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала или за ними непосредственно следовала

работа, дающая право на установление персональной выплаты за опыт работы в органах управления системой социальной защиты населения и здравоохранения, учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, засчитывается:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в органах управления в учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

**ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ)
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ
САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ
ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ
ПЕРИОД (КВАРТАЛ, МЕСЯЦ)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Социальный работник – второй квалификационный уровень		
Всего баллов, в том числе за:		41
Выполнение объема работ по обслуживанию получателей услуг	реализация: - в полном объеме на высоком уровне;	32
	- на удовлетворительном уровне (не более 2-х замечаний)	15
Соблюдение санитарно-гигиенических требований и доброжелательной обстановки для получателей услуг	создание доброжелательных и комфортных условий для получателей услуг на хорошем уровне	9
	создание доброжелательных и комфортных условий для получателей услуг на удовлетворительном уровне	5
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Специалист по социальной работе - 1 квалификационный уровень		
Всего баллов, в том числе за:		63
Выполнение учреждением показателя «Количество получателей социальных услуг» муниципального задания	план выполнен в объеме: - от 96% до 100%;	20
	- от 91% до 95%;	10
Творческая активность в организации и проведении социального процесса за отчетный период	- проявление систематической творческой активности;	43
	- проявление творческой активности в отдельных случаях	23
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Заведующий отделением (социальной службой) работ- 2 квалификационный уровень		
Всего баллов, в том числе за:		80

Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне по итогам работы за отчетный период	45
	Реализация запланированных мероприятий за отчетный период с замечаниями (не более 2-х)	22
Творческая активность в организации и проведении социального процесса за отчетный период	- проявление систематической творческой активности	35
	- проявление творческой активности в отдельных случаях	18
ПКГ « Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»		
Инструктор по адаптивной физкультуре – 1 квалификационный уровень		
Всего баллов, в том числе за:		52
Обеспечение социально-реабилитационного процесса с применением современных методов и технологий	Реализация запланированных мероприятий в объеме: - от 96% до 100%;	22
	- от 91% до 95%;	11
Творческая активность в организации и проведении социального процесса за отчетный период	- проявление систематической творческой активности;	30
	- проявление творческой активности в отдельных случаях	15
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры		
ПКГ «Должности работников культуры среднего звена» (руководитель кружка, аккомпаниатор, культорганизатор)		
Всего баллов, в том числе за:		39
Творческая активность в организации и проведении социального процесса за отчетный период	Реализация запланированных мероприятий за отчетный период без замечаний	19
	Реализация запланированных мероприятий за отчетный период с замечаниями (не более 2-х)	10
Выполнение учреждением показателя «Количество получателей социальных услуг» муниципального задания	план выполнен в объеме: - от 96% до 100%;	20
	- от 91% до 95%;	10
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу - 3 квалификационный уровень		
Всего баллов, в том числе за:		56
Творческая активность в организации и предоставлении социально-медицинских услуг за отчетный период	- проявление систематической творческой активности в (дополнительные занятия, выступления на семинарах по формированию здорового образа жизни и т.д.);	26

	- проявление творческой активности в отдельных случаях	13
Соблюдение санитарно-гигиенических требований и доброжелательной обстановки для получателей услуг	создание доброжелательных и комфортных условий для получателей услуг на хорошем уровне	30
	создание доброжелательных и комфортных условий для получателей услуг на удовлетворительном уровне	15
Старшая медицинская сестра – 5 квалификационный уровень		
Всего баллов, в том числе за:		69
Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб) зафиксированных документально	отсутствие замечаний	39
	наличие единичных замечаний (не более 3-х)	20
Творческая активность в организации и предоставлении социально-медицинских услуг за отчетный период	- проявление систематической творческой активности в (дополнительные занятия, выступления на семинарах по формированию здорового образа жизни и т.д.);	30
	- проявление творческой активности в отдельных случаях	15
ПКГ должностей педагогических работников		
Социальный педагог, педагог дополнительного образования – 2 квалификационный уровень		
Всего баллов, в том числе за:	со средним профессиональным образованием (с высшим образованием)	56(63)
Выполнение учреждением показателя «Количество получателей социальных услуг» муниципального задания	план выполнен в объеме: - от 97% до 100%;	10(11)
	- от 94% до 96%;	5(6)
Обеспечение социально-реабилитационного процесса с внедрением инновационных методов и технологий	реализация запланированных мероприятий: - в полном объеме на высоком уровне;	24(27)
	- удовлетворительном уровне с единичными замечаниями	12(13)
Творческая активность в организации и проведении социально-реабилитационного процесса за отчетный период	- проявление систематической творческой активности (дополнительные мастер – классы, открытые занятия, выступления на семинарах и проч.);	22(25)
	- проявление творческой активности в отдельных случаях	11(12)
Педагог – психолог, методист, воспитатель - 3 квалификационный уровень		
Всего баллов, в том числе за:	со средним профессиональным образованием (с высшим образованием)	62(70)
Выполнение учреждением показателя «Количество	план выполнен в объеме: - от 96% до 100%;	10(12)

получателей социальных услуг» муниципального задания	- от 91% до 95%;	5(6)
Обеспечение социально-реабилитационного процесса с применением методик, внедрение инновационных методов и технологий	реализация запланированных мероприятий: - в полном объеме на высоком уровне;	22(25)
	- удовлетворительном уровне с единичными замечаниями	11(12)
Творческая активность в организации и проведении профилактической работы, направленной на формирование здорового образа жизни, предотвращение самовольных уходов, суицидов воспитанников за отчетный период	- проявление систематической творческой активности (дополнительные мастер – классы, открытые занятия, выступления на семинарах...);	30(33)
	- проявление творческой активности в отдельных случаях	15(16)
Логопед, старший воспитатель - 4 квалификационный уровень		
Всего баллов,		69(74)
в том числе за: со средним профессиональным образованием (с высшим образованием)		
Обеспечение социально-реабилитационного процесса с внедрением инновационных методов и технологий за отчетный период	реализация запланированных мероприятий: - в полном объеме на высоком уровне;	22(24)
	- удовлетворительном уровне с единичными замечаниями	11(12)
Творческая активность в организации и проведении социально-реабилитационного процесса	- проявление систематической творческой активности (дополнительные мастер – классы, открытые занятия, консультации родителей, выступления на семинарах...);	27 (29)
	- проявление творческой активности в отдельных случаях	14 (15)
Работа с родителями	- обучение техникам, методикам	20(21)
	- проявление инициативы в отдельных случаях	10(11)
ПКГ «Общепроизводительные должности служащих первого уровня»		
Делопроизводитель – 1 квалификационный уровень		
Всего баллов,		39
в том числе за:		
Проявление инициативы, самостоятельности по оптимизации рабочего процесса в целях улучшения производительности труда, соблюдение доброжелательного отношения, создания и соблюдения благоприятных условий и комфорта рабочего места	- систематическое проявление инициативы;	20
	- проявление инициативы в отдельных случаях	10
Обеспечение оформления входящей и исходящей документации в установленные сроки, обеспечение систематизации и сохранности поступившей	отсутствие замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	19
	наличие единичных(до 3-х) обоснованных замечаний, претензий,	10

документации и отчетности	жалоб по итогам работы за отчетный период	
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
Инспектор по кадрам, техник - программист – 1 квалификационный уровень		
Всего баллов,		43
в том числе за:		
Проявление инициативы, самостоятельности по оптимизации рабочего процесса в целях улучшения производительности труда, соблюдение доброжелательного отношения, создания и соблюдения благоприятных условий и комфорта рабочего места	- систематическое проявление инициативы;	22
	- проявление инициативы в отдельных случаях	11
Обеспечение подготовки документов в соответствии с требованиями законодательства	качественный уровень - в полном объеме на высоком уровне (отсутствие замечаний)	21
	- на удовлетворительном уровне (наличие единичных(не более 3-х) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период)	10
Заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий камерой хранения мягкого инвентаря – 2 квалификационный уровень		
Всего баллов,		47
в том числе за:		
Проявление инициативы, самостоятельности по оптимизации рабочего процесса в целях улучшения производительности труда, соблюдение доброжелательного отношения, создания и соблюдения благоприятных условий и комфорта рабочего места	- систематическое проявление инициативы;	24
	- проявление инициативы в отдельных случаях	12
Обеспечение подготовки документов в соответствии с требованиями законодательства	качественный уровень - в полном объеме на высоком уровне (отсутствие замечаний)	23
	- на удовлетворительном уровне (наличие единичных(не более 3-х) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период)	11
Начальник хозяйственного отдела – 3 квалификационный уровень		
Всего баллов,		52
в том числе за:		
Проявление инициативы, самостоятельности по оптимизации рабочего процесса в целях обеспечения сохранности товарно-материальных ценностей,	- систематическое проявление инициативы;	28
	- проявление инициативы в отдельных случаях	14

соблюдение доброжелательного отношения, создание и соблюдение благоприятных условий и комфорта на рабочих местах		
Обеспечение подготовки документов в соответствии с требованиями законодательства	качественный уровень - в полном объеме на высоком уровне (отсутствие замечаний)	24
	- на удовлетворительном уровне (наличие единичных(не более 3-х) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период)	12
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
Бухгалтер, экономист, инженер - программист, юристконсульт, инженер по ОТ и ТБ, специалист по кадрам – 1 квалификационный уровень		
Всего баллов, в том числе за:		47
Проявление инициативы, самостоятельности по оптимизации рабочего процесса в целях обеспечения сохранности товарно-материальных ценностей, соблюдению доброжелательного отношения, созданию и соблюдению благоприятных условий и комфорта рабочего места	- систематическое проявление инициативы;	22
	- проявление инициативы в отдельных случаях	11
Оформление, предоставление документации и бюджетной отчетности, обеспечение систематизации и сохранности поступившей документации и отчетности, отсутствие предписаний органов контроля и надзора, замечаний, претензий, жалоб	осуществление качественно оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период - в полном объеме на высоком уровне;	25
	- на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (не более 3-х)	13
Психолог – 1 квалификационный уровень		
Всего баллов, в том числе за:		47
Обеспечение социально-реабилитационного процесса с применением методик, внедрение инновационных методов и технологий	реализация запланированных мероприятий: - в полном объеме на высоком уровне;	25
	- на удовлетворительном уровне;	12
Творческая активность в организации и проведении профилактической работы, направленной на формирование здорового образа жизни, за отчетный период	- проявление систематической творческой активности (проведение тренингов, открытых занятий, выступления на семинарах)	22
	- проявление творческой активности в отдельных случаях	11

Бухгалтер 2 категории, экономист 2 категории, инженер – программист 2 категории, юристконсульт 2 категории, инженер по ОТ и ТБ 2 категории - 2 квалификационный уровень		
Всего баллов, в том числе за:		52
Проявление инициативы, самостоятельности по оптимизации рабочего процесса в целях обеспечения сохранности товарно-материальных ценностей, соблюдению доброжелательного отношения, созданию и соблюдению благоприятных условий и комфорта рабочего места	- систематическое проявление инициативы;	27
	- проявление инициативы в отдельных случаях	13
Оформление, предоставление документации и бюджетной отчетности, обеспечение систематизации и сохранности поступившей документации и отчетности, отсутствие предписаний органов контроля и надзора, замечаний, претензий, жалоб	осуществление качественно оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период - в полном объеме на высоком уровне;	25
	- на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (не более 3-х)	12
Бухгалтер 1 категории, экономист 1 категории, инженер - программист 1 категории, юристконсульт 1 категории, инженер по ОТ и ТБ 1 категории – 3 квалификационный уровень		
Всего баллов, в том числе за:		57
Проявление инициативы, самостоятельности по оптимизации рабочего процесса в целях обеспечения сохранности товарно-материальных ценностей, соблюдению доброжелательного отношения, созданию и соблюдению благоприятных условий и комфорта рабочего места	- систематическое проявление инициативы;	29
	- проявление инициативы в отдельных случаях	15
Оформление, предоставление документации и бюджетной отчетности, обеспечение систематизации и сохранности поступившей документации и отчетности, отсутствие предписаний органов контроля и надзора, замечаний, претензий, жалоб	осуществление качественно оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период - в полном объеме на высоком уровне;	28
	- на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (не более 3-х)	14

Ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий инженер – программист, юристконсульт, ведущий юристконсульт, ведущий инженер по ОТ и ТБ – 4 квалификационный уровень		
Всего баллов, в том числе за:		69
Проявление инициативы, самостоятельности по оптимизации рабочего процесса в целях обеспечения сохранности товарно-материальных ценностей, соблюдению доброжелательного отношения, созданию и соблюдению благоприятных условий и комфорта рабочего места	- систематическое проявление инициативы;	37
	- проявление инициативы в отдельных случаях	18
Оформление, предоставление документации и бюджетной отчетности, обеспечение систематизации и сохранности поступившей документации и отчетности, отсутствие предписаний органов контроля и надзора, замечаний, претензий, жалоб	осуществление качественно оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период - в полном объеме на высоком уровне;	32
	- на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (не более 3-х)	16
Заместитель главного бухгалтера – 5 квалификационный уровень		
Всего баллов, в том числе за:		80
Проявление инициативы, самостоятельности по оптимизации рабочего процесса в целях обеспечения сохранности товарно-материальных ценностей, соблюдению доброжелательного отношения, созданию и соблюдению благоприятных условий и комфорта рабочего места	- систематическое проявление инициативы;	43
	- проявление инициативы в отдельных случаях	22
Оформление, предоставление документации и бюджетной отчетности, обеспечение систематизации и сохранности поступившей документации и отчетности, отсутствие предписаний органов контроля и надзора, замечаний, претензий, жалоб	осуществление качественно оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период - в полном объеме на высоком уровне;	37
	- на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (не более 3-х)	19
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
Кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных		

помещений, дезинфектор, сторож (вахтер), кладовщик, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, подсобный рабочий, кухонный рабочий - 1 квалификационный уровень		
Всего баллов, в том числе за:		33
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда за отчетный период	замечания со стороны руководителя, надзорных органов, а также обоснованные жалобы, зафиксированные документально, случаи производственного травматизма: - отсутствие;	18
	- единичные незначительные замечания (до 2-х)	9
Проявление инициативы, самостоятельности по оптимизации рабочего процесса, соблюдению доброжелательного отношения, созданию и соблюдению благоприятных условий и комфорта рабочего места	- систематическое проявление инициативы;	15
	- проявление инициативы в отдельных случаях	8
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
Слесарь - электрик, слесарь - сантехник -1 квалификационный уровень		
Всего баллов, в том числе за:		39
Обеспечение сохранности имущества, оборудования, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	замечания со стороны руководителя, надзорных органов, а также обоснованные жалобы, зафиксированные документально, случаи производственного травматизма: - отсутствие;	20
	- единичные незначительные замечания (до 2-х)	10
Создание безопасных условий социального обслуживания за отчетный период	- систематическое проявление инициативы;	19
	- проявление инициативы в отдельных случаях	10
Водитель легкового, грузового автомобиля – 1 квалификационный уровень		
Всего баллов, в том числе за:		39
Создание безопасных условий социального обслуживания за отчетный период	- систематическое проявление инициативы;	15
	- проявление инициативы в отдельных случаях	8
Обеспечение сохранности имущества, своевременное выявление и устранение неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда за отчетный период	замечания со стороны руководителя, надзорных органов, а также обоснованные жалобы, зафиксированные документально, случаи производственного травматизма:	14

	- отсутствие;	
	- единичные незначительные замечания (до 2-х)	7
Проявление инициативы, самостоятельности по рациональному прогнозированию маршрута движения в целях экономии времени и средств, создания доброжелательного отношения и комфорта пассажирам	- систематическое проявление инициативы;	10
	- проявление инициативы в отдельных случаях	5
Водитель легкового, грузового автомобиля – 2 квалификационный уровень		
Всего баллов, в том числе за:		47
Создание безопасных условий социального обслуживания за отчетный период	- систематическое проявление инициативы;	18
	- проявление инициативы в отдельных случаях	9
Обеспечение сохранности имущества, своевременное выявление и устранение неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда за отчетный период	замечания со стороны руководителя, надзорных органов, а также обоснованные жалобы, зафиксированные документально, случаи производственного травматизма: - отсутствие;	19
	- единичные незначительные замечания (до 2-х)	10
Проявление инициативы, самостоятельности по рациональному прогнозированию маршрута движения в целях экономии времени и средств, создания доброжелательного отношения и комфорта пассажирам	- систематическое проявление инициативы;	10
	- проявление инициативы в отдельных случаях	5
Водитель легкового автомобиля – 3 квалификационный уровень		
Всего баллов, в том числе за:		52
Создание безопасных условий социального обслуживания за отчетный период	- систематическое проявление инициативы;	20
	- проявление инициативы в отдельных случаях	10
Обеспечение сохранности имущества, своевременное выявление и устранение неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда за отчетный период	замечания со стороны руководителя, надзорных органов, а также обоснованные жалобы, зафиксированные документально, случаи производственного травматизма: - отсутствие;	17
	- единичные незначительные замечания (до 2-х)	8
Проявление инициативы,	- систематическое проявление	15

самостоятельности по рациональному прогнозированию маршрута движения в целях экономии времени и средств, создания доброжелательного отношения и комфорта пассажирам	инициативы;	
	- проявление инициативы в отдельных случаях	8
Водитель легкового автомобиля, автобуса – 4 квалификационный уровень		
Всего баллов, в том числе за:		63
Создание безопасных условий социального обслуживания за отчетный период	- систематическое проявление инициативы;	24
	- проявление инициативы в отдельных случаях	12
Обеспечение сохранности имущества, своевременное выявление и устранение неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда за отчетный период	замечания со стороны руководителя, надзорных органов, а также обоснованные жалобы, зафиксированные документально, случаи производственного травматизма: - отсутствие;	24
	- единичные незначительные замечания (до 2-х)	12
Проявление инициативы, самостоятельности по рациональному прогнозированию маршрута движения в целях экономии времени и средств, создания доброжелательного отношения и комфорта пассажирам	- систематическое проявление инициативы;	15
	- проявление инициативы в отдельных случаях	8

**ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ)
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЕННЫХ РАБОТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ
ПЕРИОД (КВАРТАЛ, МЕСЯЦ)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Социальный работник – второй квалификационный уровень		
Всего баллов, в том числе за:		61
Соответствие оказанных муниципальных услуг стандартам качества государственных услуг, в том числе соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдаче отчетности, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение принципов этики	отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества муниципальных услуг	30
	выявленные в ходе мониторинга единичные (до двух) нарушения требований стандартов качества муниципальных услуг	15
Создание благоприятных условий социального обслуживания за отчетный период	наличие положительных отзывов потребителей услуг	31
	наличие единичных (до 3-х) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период	21
	наличие единичных (более одного) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период	15
ПКГ должностей специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг		
Специалист по социальной работе - 1 квалификационный уровень		
Всего баллов в том числе за:		94
Соответствие оказанных муниципальных услуг стандартам	отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований	

качества государственных услуг, в том числе соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдаче отчетности, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение принципов этики	стандартов качества муниципальных услуг	48
	выявленные в ходе мониторинга единичные (до двух) нарушения требований стандартов качества муниципальных услуг	24
Создание благоприятных условий социального обслуживания за отчетный период	наличие положительных отзывов потребителей услуг	46
	наличие одного отрицательного отзыва потребителей услуг	35
	наличие единичных (более одного) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период	23
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Заведующий отделением (социальной службой) работ- 2 квалификационный уровень		
Всего баллов		120
в том числе за:		
Соответствие оказанных муниципальных услуг стандартам качества государственных услуг, в том числе соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдаче отчетности, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение принципов этики	отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества государственных услуг	60
	выявленные в ходе мониторинга единичные (до двух) нарушения требований стандартов качества муниципальных услуг	30
Создание благоприятных условий социального обслуживания за отчетный период	наличие положительных отзывов потребителей услуг	60
	наличие одного отрицательного отзыва потребителей услуг, жалоб	50
	наличие единичных (более одного) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период	30
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Инструктор по адаптивной физкультуре – 1 квалификационный уровень		
Всего баллов		78
в том числе за:		
Соответствие оказанных муниципальных услуг стандартам качества муниципальных услуг, в том числе соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдаче отчетности, создание благоприятных условий социального обслуживания за отчетный период, соблюдение принципов этики	отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества муниципальных услуг	46
	выявленные в ходе мониторинга единичные (до двух) нарушения требований стандартов качества муниципальных услуг	23
Создание благоприятных условий социального обслуживания за отчетный период	наличие положительных отзывов потребителей услуг	32
	наличие одного отрицательного	27

	отзыва потребителей услуг, жалоб наличие единичных (более одного) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период	22
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры		
ПКГ «Должности работников культуры среднего звена» (руководитель кружка, аккомпаниатор, культорганизатор)		
Всего баллов в том числе за		58
Организация и проведение культурно-массовых мероприятий на высоком качественном уровне	отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества муниципальных услуг	30
	выявленные в ходе мониторинга единичные (до двух) нарушения требований стандартов качества муниципальных услуг	15
Создание благоприятных условий социального обслуживания за отчетный период	наличие положительных отзывов потребителей услуг	28
	наличие одного отрицательного отзыва потребителей услуг, жалоб	20
	наличие единичных (более одного) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период	14
Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу - 3 квалификационный уровень		
Всего баллов в том числе за:		84
Создание благоприятных условий социального обслуживания за отчетный период	наличие положительных отзывов потребителей услуг	42
	наличие одного отрицательного отзыва потребителей услуг	32
	наличие единичных (более одного) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи	21
Соответствие оказанных муниципальных услуг стандартам качества муниципальных услуг, в том числе соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдаче отчетности, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление медицинской документации	отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества муниципальных услуг	42
	выявленные в ходе мониторинга единичные (до двух) нарушения требований стандартов качества муниципальных услуг	21
Старшая медицинская сестра – 5 квалификационный уровень		
Всего баллов в том числе за:		103
Соответствие оказанных	отсутствие выявленных в ходе	53

муниципальных услуг стандартам качества муниципальных услуг, в том числе соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдаче отчетности, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и т. д.	мониторинга нарушений требований стандартов качества муниципальных услуг	
	выявленные в ходе мониторинга единичные (до двух) нарушения требований стандартов качества муниципальных услуг	25
Создание благоприятных условий социального обслуживания за отчетный период	наличие положительных отзывов потребителей услуг	50
	наличие одного отрицательного отзыва потребителей услуг	40
	наличие единичных (более одного) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи	25
ПКГ должностей педагогических работников		
Социальный педагог – 2 квалификационный уровень		
Всего баллов: в том числе за: со средним профессиональным образованием (с высшим образованием)		84 (94)
Соответствие оказанных муниципальных услуг стандартам качества муниципальных услуг, соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества муниципальных услуг	42 (47)
	выявленные в ходе мониторинга единичные (до двух) нарушения требований стандартов качества муниципальных услуг	21 (24)
Создание благоприятных условий социального обслуживания за отчетный период	наличие положительных отзывов потребителей услуг	42 (47)
	наличие одного отрицательного отзыва потребителей услуг	30 (35)
	наличие единичных (более одного) отрицательных отзывов потребителей услуг, жалоб, замечаний	22 (24)
Педагог – психолог, методист, воспитатель - 3 квалификационный уровень		
Всего баллов в том числе за: со средним профессиональным образованием (с высшим образованием)		93 (105)
Соответствие оказанных муниципальных услуг стандартам качества муниципальных услуг, соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества муниципальных услуг	46 (52)
	выявленные в ходе мониторинга единичные (до двух) нарушения требований стандартов качества муниципальных услуг	23 (26)
Создание благоприятных условий социального обслуживания за	наличие положительных отзывов потребителей услуг	47 (53)

отчетный период	наличие одного отрицательного отзыва потребителей услуг	36 (42)
	наличие единичных (более одного) отрицательных отзывов потребителей услуг, жалоб, замечаний	24 (26)
Логопед, старший воспитатель - 4 квалификационный уровень		
Всего баллов		
в том числе за: со средним профессиональным образованием (с высшим образованием)		103 (111)
Соответствие оказанных муниципальных услуг стандартам качества муниципальных услуг, соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества муниципальных услуг	52 (56)
	выявленные в ходе мониторинга единичные (до двух) нарушения требований стандартов качества муниципальных услуг	26 (28)
Создание благоприятных условий социального обслуживания за отчетный период	наличие положительных отзывов потребителей услуг	51(55)
	наличие одного отрицательного отзыва потребителей услуг	40 (45)
	наличие единичных (более одного) отрицательных отзывов потребителей услуг, жалоб, замечаний	30 (35)
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
Делопроизводитель – 1 квалификационный уровень		
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и обработки документов	отсутствие замечаний	58
	наличие единичных от 1 до 3 замечаний	29
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
Инспектор по кадрам – 1 квалификационный уровень		
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и обработки документов и отчетности	отсутствие замечаний	65
	наличие единичных от 1 до 3 замечаний	33
Техник-программист – 1 квалификационный уровень		
Соблюдение качества выполняемых работ и дисциплины в части обеспечения бесперебойной работы компьютерной техники учреждения	соблюдение качества: - на высоком уровне без нарушений сроков и качества	65
	- с нарушениями, не отразившимися на показателях жизнедеятельности учреждения	33

Заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий камерой хранения мягкого инвентаря – 2 квалификационный уровень		
Всего баллов		71
в том числе за:		
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки документов и отчетности	отсутствие замечаний	35
	наличие единичных от 1 до 3 замечаний	18
Оформление, предоставление документации, обеспечение систематизации и сохранности поступившей документации и отчетности, отсутствие предписаний органов контроля и надзора, замечаний, претензий, жалоб	отсутствие замечаний	36
	наличие единичных от 1 до 3 замечаний	18
Начальник хозяйственного отдела – 3 квалификационный уровень		
Всего баллов		78
в том числе за:		
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения	отсутствие замечаний	39
	наличие единичных от 1 до 3 замечаний	20
Качественное ведение учета и контроля товароматериальных ценностей	отсутствие замечаний	39
	наличие единичных от 1 до 3 замечаний	20
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
Бухгалтер, экономист, инженер - программист, юристконсульт, инженер по ОТ и ТБ, специалист по кадрам – 1 квалификационный уровень		
Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	соблюдение качества: - на высоком уровне без нарушений сроков и качества;	71
	- с нарушениями, не отразившимися на показателях жизнедеятельности учреждения	36
Психолог-1 квалификационный уровень		
Всего баллов		71
в том числе за:		
Соответствие оказанных муниципальных услуг стандартам качества муниципальных услуг, соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества муниципальных услуг	36
	выявленные в ходе мониторинга единичные (до двух) нарушения требований стандартов качества муниципальных услуг	18

Создание благоприятных условий социального обслуживания за отчетный период	отсутствие замечаний	35
	наличие единичных от 1 до 3 замечаний	18
Бухгалтер, экономист, инженер – программист, юристконсульт, инженер по ОТ и ТБ - 2 квалификационный уровень		
Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	соблюдение качества: - на высоком уровне без нарушений сроков и качества;	78
	- с нарушениями, не отразившимися на показателях жизнедеятельности учреждения	39
Бухгалтер, экономист, инженер - программист, юристконсульт, инженер по ОТ и ТБ – 3 квалификационный уровень		
Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	соблюдение качества: - на высоком уровне без нарушений сроков и качества;	86
	- с нарушениями, не отразившимися на показателях жизнедеятельности учреждения	43
Ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий инженер – программист, юристконсульт, ведущий юристконсульт, ведущий инженер по ОТ и ТБ – 4 квалификационный уровень		
Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	соблюдение качества: - на высоком уровне без нарушений сроков и качества;	103
	- с нарушениями, не отразившимися на показателях жизнедеятельности учреждения	52
Заместитель главного бухгалтера – 5 квалификационный уровень		
Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	соблюдение качества: - на высоком уровне без нарушений сроков и качества;	120
	- с нарушениями, не отразившимися на показателях жизнедеятельности учреждения	60
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
Кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, дезинфектор, сторож (вахтер), кладовщик, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, подсобный рабочий, кухонный рабочий -1 квалификационный уровень		
Всего баллов		50
в том числе за:		
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких	отсутствие замечаний	25
	наличие единичных от 1 до 3 замечаний	15

неисправностей		
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие единичных замечаний со стороны руководителя структурного подразделения по итогам работы за отчетный период	25
	Наличие единичных не более (2-3) замечаний со стороны руководителя структурного подразделения по итогам работы за отчетный период	15
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
Слесарь - электрик, слесарь - сантехник -1 квалификационный уровень		
Всего баллов		58
в том числе за:		
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей	отсутствие замечаний	29
	наличие единичных от 1 до 3 замечаний	15
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие единичных замечаний со стороны руководителя структурного подразделения по итогам работы за отчетный период	29
	Наличие единичных не более (2-3) замечаний со стороны руководителя структурного подразделения по итогам работы за отчетный период	15
Водитель легкового, грузового автомобиля – 1 квалификационный уровень		
Всего баллов		58
в том числе за:		
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного автомобильного транспорта, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	соблюдение качества: - на высоком уровне без нарушений сроков и качества;	29
	- с нарушениями, не отразившимися на показателях жизнедеятельности учреждения	15
Соблюдение дисциплины	отсутствие замечаний со стороны руководителя	29
	наличие единичных от 1 до 3 замечаний со стороны руководителя	15
Водитель легкового, грузового автомобиля – 2 квалификационный уровень		
Всего баллов		71
в том числе за:		
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного автомобильного транспорта, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	соблюдение качества: - на высоком уровне без нарушений сроков и качества;	36
	- с нарушениями, не отразившимися на показателях жизнедеятельности учреждения	18
Соблюдение дисциплины	отсутствие замечаний со стороны руководителя	35

	наличие единичных от 1 до 3 замечаний со стороны руководителя	18
Водитель легкового автомобиля – 3 квалификационный уровень		
Всего баллов		78
в том числе за:		
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного автомобильного транспорта, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	соблюдение качества: - на высоком уровне без нарушений сроков и качества;	39
	- с нарушениями, не отразившимися на показателях жизнедеятельности учреждения	20
Соблюдение дисциплины	отсутствие замечаний со стороны руководителя	39
	наличие единичных от 1 до 3 замечаний со стороны руководителя	20
Водитель легкового автомобиля, автобуса – 4 квалификационный уровень		
Всего баллов		94
в том числе за:		
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного автомобильного транспорта, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	соблюдение качества: - на высоком уровне без нарушений сроков и качества;	47
	- с нарушениями, не отразившимися на показателях жизнедеятельности учреждения	24
Соблюдение дисциплины	отсутствие замечаний со стороны руководителя	47
	наличие единичных от 1 до 3 замечаний со стороны руководителя	24

ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ)
ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (КВАРТАЛ)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления работнику выплат за интенсивность и высокие результаты работы **
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части оказания муниципальных услуг	Обеспечение результатов работы на высоком уровне, с единичными замечаниями (не более 2) по итогам работы за квартал	70
2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения; участие в реализации долгосрочных целевых программ	Проведение на высоком качественном уровне одного или более мероприятий, способствующих повышению статуса учреждения;	30
3. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130 <***>
	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края	120 <***>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100 <***>

<*> - количество баллов по должности с максимальным окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие результаты работы. Предельное количество баллов по другим должностям определяется в учреждении на основе штатного расписания в соответствии с пунктом 4.11 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников учреждения.

<***> - количество баллов, условно приравненных к (1,3, 1,2, 1,0) размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы, с учетом критерия оценки показателя.

ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ),
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА
ГОД

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления работнику выплат по итогам работы за год *
1. Выполнение муниципального задания	муниципальное задание по муниципальной услуге выполнено (100 %)	200
	муниципальное задание по муниципальной услуге в целом выполнено (от 90% до 99%)	100

* - корректируется в учреждении в соответствии с пунктом 4.11 настоящего Положения.